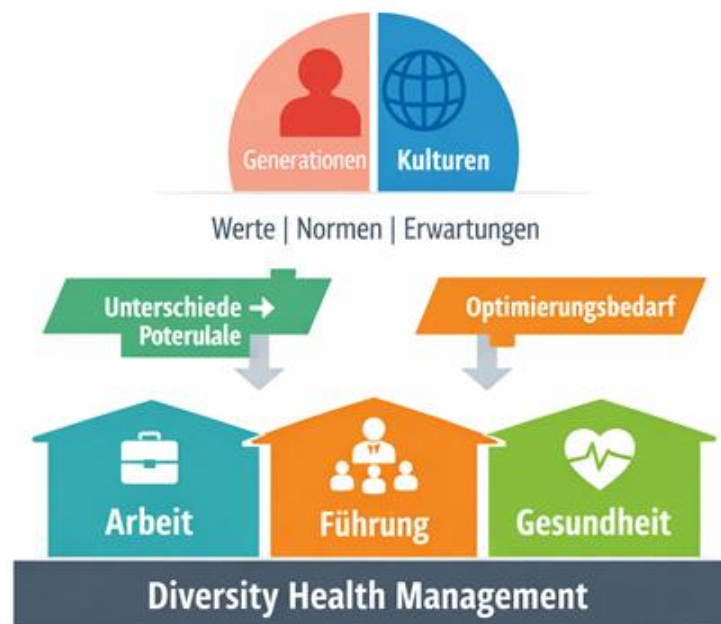


Diversity Health Management auf einen Blick

Organisationen stehen heute vor der Aufgabe, mentale Gesundheit, Führung, Zusammenarbeit und kulturelle Vielfalt nicht getrennt, sondern zusammenhängend zu gestalten.

Diversity Health Management verbindet diese Felder zu einem integrierten Entwicklungsansatz. Ziel ist es, organisationale Wirksamkeit systematisch zu stärken und vorhandene Potenziale bewusst nutzbar zu machen.

Das Modell



Einordnung des Modells

Generationen und Kulturen prägen Werte, Normen und Erwartungen im Arbeitsalltag. Daraus entstehen Unterschiede in Kommunikation, Zusammenarbeit und Führung. Diversity Health Management setzt genau hier an und verbindet diese Perspektiven mit drei zentralen organisationalen Handlungsfeldern:

Arbeit – Führung – Gesundheit

Diese drei Bereiche beeinflussen sich gegenseitig und bilden den Rahmen für nachhaltige Organisationsentwicklung.

Ziel des Ansatzes

Diversity Health Management dient nicht der Problembeschreibung, sondern der gezielten Weiterentwicklung von:

- Zusammenarbeit
- Führungsqualität
- mentaler Gesundheit
- Integration und Vielfalt